

รายงานแผนการดำเนินการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการป้องกันทุจริต จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ 2 มาตรการ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ รอบ 12 เดือน พบว่า

1. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง 3 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 ทั้งนี้ ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ ดังนี้

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการรอบ 12 เดือน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต								
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต								
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้ แนวทางการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมของบุคลากรและนิสิต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	มาตรการที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	1. ประสานนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม 2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม 3. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤตินิยมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน 2. ประกาศและเผยแพร่รณรงค์นโยบายคุณธรรมความโปร่งใสปราศจากการทุจริต 3. ประกาศและเผยแพร่เจตนาารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. เผยแพร่จรรยาบรรณจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ บนเว็บไซต์คณะ/Facebook และการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. การแสดงสัญลักษณ์เจตนาารมณ์นโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการแสดงความยินดีความปรารถนา หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการให้สิ่งของ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	1 ต.ค.67 - 31 ม.ค. 68	1.หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ

ยุทธศาสตร์/เป้า ประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการ ป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ รอบ 12 ด. (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้ รับผิดชอบ
		4. การรายงานผล การร่วมกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้ แก่บุคลากรเพื่อการ ป้องกันกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรม บุคลากรของ มหาวิทยาลัย 5. แนวทางหรือ มาตรการหรือข้อ เสนอแนะในการเข้า ร่วมกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้ แก่บุคลากร	5. กิจกรรมแสดง เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy 6. เผยแพร่ความรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริต หรือ ปลุกจิต สำนึก ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรม					

ยุทธศาสตร์/เป้า ประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการ ป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนิน การ ตามมาตรการ ป้องกันการ ทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ รอบ 12 ด. (บาท)	ระยะ เวลา ดำเนินการ	ผู้ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต								
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต								
2.1.1 ความ พึงพอใจ ความไม่ พึงพอใจ ความคาด หวัง และความ ผูกพัน ที่มีต่อการให้ บริการของคณะ สิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์ ประจำปี 2568	มาตรการที่ 2 เสริมสร้าง พัฒนาระบบ บริหารเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต และ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	การพัฒนาระบบ บริหารเพื่อ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โดยมี ข้อคำถาม “การไม่ ขอสิ่งตอบแทน, ไม่ รับสินบน, ไม่ แสวงหาเพื่อให้ได้ มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ต่าง ๆ” เพิ่มขึ้น ใน แบบสอบถาม ความพึงพอใจฯ	1. การขอความ อนุเคราะห์ตอบ แบบสอบถามความ พึงพอใจ ความไม่ พึงพอใจ ความคาด หวัง และความ ผูกพันที่มีต่อการให้ บริการของ สำนักงานเลขานุการ คณะสิ่งแวดล้อม และทรัพยากร ศาสตร์ ประจำปี 2568 2. สรุปผลคะแนน	ผลของคะแนนระดับความ พึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความคาดหวัง และความผูกพัน ที่มีต่อการให้บริการของคณะ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ศาสตร์ ประจำปี 2568 (4.73 คะแนน) https:// lookerstudio.google.com/ reporting/85a4b31e- c6a1-4e1b- b4b6-4d18415fe734	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	1 ต.ค. 67 - 31 ม.ค. 68	1.หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ คณะ
2.2.1 การเปิดเผย ข้อมูลตามที่กำหนด ต่อสาธารณชน ผ่าน การระบุ URL ที่ เชื่อมโยงไปยังเว็บ ไซต์ของหน่วยงาน	มาตรการที่ 3 การพัฒนาการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ	การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล และการ ส่งเสริมความ โปร่งใส) และตัวชี้ วัดการป้องกัน การทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต และ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส)	1. การเปิดเผย ข้อมูลตามที่กำหนด ต่อสาธารณชน ผ่าน เว็บไซต์สิ่งแวดลอม และทรัพยากร ศาสตร์ https:// env.msu.ac.th/ 2. การประเมินผล การดำเนินการโดย มหาวิทยาลัย	การเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนด ต่อสาธารณชน ครอบคลุมตัวชี้วัด https://env.msu.ac.th/	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	1 ต.ค. 67 - 31 ม.ค. 68	1.หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ คณะ 2. นักวิชาการ คอมพิวเตอร์

ยุทธศาสตร์/เป้า ประสงค์/ ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนิน การ รอบ 12 ด. (บาท)	ระยะเวลา ดำเนิน การ	ผู้ รับผิดชอบ
	การเผยแพร่ผล งานเพื่อให้ สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการ ทำงานของ มหาวิทยาลัย							

หมายเหตุ รายงานเป็นรายกิจกรรม/โครงการ (ทุกกิจกรรม/ขั้นตอน/โครงการ)

**มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และได้นำประเด็นความเสี่ยงจากการทุจริต มาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต รายละเอียด ดังนี้

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการตามวิธีการบริหารความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558									
หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558									1.หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ
2. การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่									

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การเลือกจัดซื้อจัดจ้างจากร้านค้าที่เป็นญาติพี่น้อง หรือคนรู้จัก	1 (ต่ำ)	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน 2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมความโปร่งใสปราศจากการทุจริต 3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. เผยแพร่จรรยาบรรณจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบบนเว็บไซต์คณะ/ Facebook และ การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ 2. การแสดงสัญลักษณ์เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการแสดงความยินดี ความปรารถนา หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ	1. ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	1. ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง 2. กำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	1. ข้อร้องเรียนจากผู้ประกอบการ 2. ข้อทักท้วงจากสำนักตรวจสอบภายใน	1. ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้ประกอบการ 2. ไม่มีข้อทักท้วงจากสำนักตรวจสอบภายใน	ไม่มี	1.หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ 2. งานพัสดุ

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		5. กิจกรรมแสดงเจตนาณัติ นโยบาย No Gift Policy 6. เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต หรือปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม							
3. การใช้จ่ายงบประมาณ (การจัดซื้อจัดจ้าง)									
1. การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	2 (ต่ำ)	1. ประกาศและเผยแพร่เจตนาณัติสุจริตในการบริหารงาน 2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	1. เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบบนเว็บไซต์คณะ/ Facebook และ การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ 2. การแสดงสัญลักษณ์เจตนาณัตินโยบาย No Gift Policy	1. ให้ผู้ปฏิบัติทำงานปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	1. ให้ผู้ปฏิบัติทำงานปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด 2. กำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติทำงานอย่างสม่ำเสมอ	1. ข้อร้องเรียนจากผู้ประกอบการ 2. ข้อทักท้วงจากสำนักตรวจสอบภายใน	1. ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้ประกอบการ 2. ไม่มีข้อทักท้วงจากสำนักตรวจสอบภายใน	ไม่มี	1.หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ 2. งานพัสดุ

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. เผยแพร่จรรยาบรรณจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 5. กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy 6. เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต หรือ ปลูุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการแสดงความยินดี ความปรารถนา หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ						

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงเริ่มต้น	โครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริหารความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการตามวิธีการบริหารความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความเสี่ยงการทุจริต (ค่าเป้าหมาย)	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		คุณธรรมและจริยธรรม							

หมายเหตุ 1. การประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตใช้เกณฑ์การประเมินโอกาส และผลกระทบความเสี่ยงในภาคผนวก ก

2. การจัดอันดับความเสี่ยงพิจารณาจากตารางแผนภูมิความเสี่ยงในภาคผนวก ก

10