



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2568
วันที่ 12 มีนาคม 2568



คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) และเพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งกำหนดให้คณะ/หน่วยงาน ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะ/หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางการประเมินและจัดทำแผนฯ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ต่อไป

(รองศาสตราจารย์อดิศักดิ์ สิงห์สีโว)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	4
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์	5
เป้าหมาย	5
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	5
บริบทของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	6
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน	7
ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	17
ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล	20
ภาคผนวก	22
ผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	23
ผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	25



ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ ประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี จึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ และถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินเพื่อยกระดับหน่วยงานในด้าน คุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่จะต้องสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้ประเทศชาติ ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินการตามภารกิจอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ให้มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจะดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐใน 2 ประเด็น คือ 1) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการป้องกันการสร้างสังคมของบุคลากรของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์และไม่ทนต่อการทุจริต และ 2) ดำเนินการเชิงรุกในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมในการนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมต่อไป



วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

บุคลากรของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

1. บุคลากรรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ร้อยละ 80)
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการกระบวนการบริหารจัดการเพื่อการป้องกันการทุจริตของบุคลากรคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ (ร้อยละ 70)

บริบทของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

วิสัยทัศน์

“คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นแหล่งความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เป็นผู้นำที่ดำรงตนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

1. ผลิตภัณฑ์ตติสาขาวิชา เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดล้อมศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
2. ผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และสร้างสรรค์นวัตกรรม การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และเทคโนโลยีเพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน ประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน



3. ให้บริการวิชาการสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน อาทิ เช่น การตรวจวิเคราะห์คุณภาพสิ่งแวดล้อม การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น การให้คำปรึกษาการจัดการมลพิษด้านต่างๆ การพัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชน การส่งเสริมเผยแพร่ และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เป็นต้น ครอบคลุมพื้นที่ทั้งชุมชน

4. ร่วมจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความภาคภูมิใจใน อัตลักษณ์ ประเพณี และวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับการดำรงตนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงสู่อาเซียนคณะมีการสร้างความรู้ทางทรัพยากรสิ่งแวดล้อม เพื่อต่อยอดในการพัฒนานวัตกรรมและให้บริการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นและชุมชน

ค่านิยมองค์กร

SMART = จริงใจ ถ่อมตน มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คิโตรอบครอบ

S	= Sincerity	ความจริงใจ
M	= Modest	ความอ่อนน้อม
A	= Aspiration	ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ
R	= Responsibility and Environment	ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
T	= Thoughtfulness	ความคิโตรอบครอบ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต						
เป้าประสงค์ 1.1 ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน ระดับ 2 มีการเผยแพร่แผนฯและข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ระดับ 3 หน่วยงานมีช่องทางให้บุคลากร ได้สอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับ 4 จัดทำข้อมูลสถิติการโอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณของหน่วยงานเพื่อ เปรียบเทียบจำนวนการโอนฯ ที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ระดับ 5	1. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน 2. เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ 4. มี QR Code หรือช่องทางอื่น ๆ ให้สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน 5. จัดทำข้อมูลสถิติการโอนเปลี่ยนแปลง เพื่อเปรียบเทียบจำนวน การโอนฯ ที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 6. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ อย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ระดับ 5 มีการรายงานผลต่อที่ประชุม (ระดับหน่วยงาน) และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ						
1.1.2 ประสิทธิภาพการปฏิบัติตามระเบียบ การรับเงินและนำส่งเงิน (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่/แจ้งเวียน ให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้รับทราบและ ถือนโยบายปฏิบัติหน้าที่และอำนาจของแต่ละตำแหน่ง โดยมีช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย ระดับ 2 ให้ความรู้และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำส่งคลัง พ.ศ.2562 ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับ 3 แจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการรับเงินและ นำส่งเงินให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติ ระดับ 4 มีการรายงานการรับเงินและนำส่งเงิน เป็นประจำทุกวันต่อผู้บังคับบัญชา	ระดับ 5	1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่/แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้รับทราบและถือปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจของแต่ละตำแหน่ง โดยมีช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย 2. ส่งบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ เข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำส่งคลัง พ.ศ. 2562 ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและผู้ที่เกี่ยวข้อง 3. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการรับเงินและนำส่งเงินให้ บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ 12. รายงานการรับเงินและนำส่งเงินเป็นประจำทุกวัน ต่อผู้บังคับบัญชา	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ระดับ 5 การรับเงินและนำส่งเงินถูกต้องตามระเบียบ						
1.1.3 ประสิทธิภาพของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ระดับ 2 มีการแจ้งเวียนคู่มือ/แนวปฏิบัติเกี่ยวข้องให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ ระดับ 3 มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทุกคนในหน่วยงานรับทราบขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ระดับ 4 การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง ระดับ 5 มีการรายงานผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการให้บุคลากรและ	ระดับ 5	1. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ 2. กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 3. สรุปรายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ (รายไตรมาส หรือรอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน) ต่อผู้บังคับบัญชารับทราบ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ผู้บริหารทราบ						
1.1.4 ระดับการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากรคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ (ระดับ 5) ระดับ 1 จำนวน 4 เรื่องขึ้นไป ระดับ 2 จำนวน 3 เรื่อง ระดับ 3 จำนวน 2 เรื่อง ระดับ 4 จำนวน 1 เรื่อง ระดับ 5 จำนวน 0 เรื่อง	ระดับ 5	1. มีช่องทางการร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้ 5 ช่องทาง 1.1 ร้องเรียนการทุจริต แจ้งการทุจริตหรือพบเห็นพฤติกรรมส่อทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ในระบบรับเรื่องร้องเรียน 1.2 ร้องเรียนทางโทรศัพท์ 1.3 ร้องเรียนผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) 1.4 ร้องเรียนผ่านจดหมายส่งถึงคณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 1.5 ร้องเรียนด้วยตนเอง 2. มีคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พิจารณาข้อร้องเรียน 3. เสนอรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบพิจารณา 4. แจ้งผลให้ผู้ร้องและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ	ตุลาคม 2567-กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : ทำการคัดเลือกหรือกระบวนการงานหรือกระบวนการงานจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

1) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร โดยผลการดำเนินงาน ณ รอบ 12 เดือน ดังนี้

แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 4 ตัวชี้วัด ซึ่งบรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100 โดยไม่ได้ใช้งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไม่มี



ส่วนที่ 2

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต : ทำการคัดเลือกหรือกระบวนการหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4 ด้าน ดังนี้

1. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง
4. การบริหารงานบุคคล

ประเด็นการประเมินความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาสเกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความรุนแรง	ลำดับความเสี่ยง					
1.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	คณะไม่มีความเสี่ยงในประเด็นการรับสินบนในการะบวนการอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต	ไม่มีโอกาสเสี่ยงในประเด็นการรับสินบนในการอนุมัติ อนุญาตฯ	ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในการรับสินบนในการ	ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในการรับสินบนในการ	ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในการรับสินบนในการ	ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการอนุมัติ อนุญาตฯ	ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในประเด็นการรับสินบน ในการอนุมัติ อนุญาตฯ	ต.ค 67-ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารคณะ สิ่งแวดล้อม และทรัพยากร ศาสตร์



ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ					
	ของทางราชการ พ.ศ. 2558		อนุมัติ อนุญาตฯ	อนุมัติ อนุญาตฯ	อนุมัติ อนุญาตฯ					
2.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจ แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อทางราชการด้วยการ เรียกรับเงินในการ อำนวยความสะดวกใน การรับบริการ	2	3	ปานกลาง (4-8)	1	1.คณะมี ประกาศ นโยบาย คุณธรรมความ โปร่งใสปราศ จากการทุจริต 2.มีประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการ บริหารงาน 3.มีประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	1.คณะจัดทำและ ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย คุณธรรมความ โปร่งใสปราศ จากการทุจริต ประกาศเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน.ประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) ให้บุคลากร และนิสิต รับทราบโดยทั่วกัน ทางเว็บไซต์คณะ จดหมายแจ้งเวียน 2. คณะมีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบใน หน้าเว็บไซต์คณะ	ต.ค 67-ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ -งานบุคคล
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อจัดจ้างไม่	2	3	ปานกลาง (4-8)	1	1.มีแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	1.จัดทำแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค 67-ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	หัวหน้างาน พัสดุ



ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ					
	เป็นไปตามแผน					2.มีการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนและ ตาม พรบ. พัสดุ/ระเบียบ พัสดุ 3.มีการรายงาน ผลการ ดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างให้ ผู้บริหารทราบ	2.มีการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตามแผน และตาม พรบ.พัสดุ/ ระเบียบพัสดุ 3. มีการติดตามและ รายงานผลการ ดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้างให้ผู้บริหารทราบ ตามไตรมาส 3.สรุปและรายงานผล การดำเนินงานจัดซื้อ จัดจ้างรอบ 12 เดือน ให้ผู้บริหารทราบ			และงานพัสดุ
4. การบริหารงานบุคคล	คณะไม่มีความเสี่ยงใน ประเด็นการทุจริตการ รับสินบนในการ บริหารงานบุคคล	ไม่มีโอกาส เสี่ยงใน ประเด็นการ ทุจริตการรับ สินบนในการ บริหารงาน บุคคล	ไม่มีความ เสี่ยงใน ประเด็น การทุจริต การรับ สินบนใน การ บริหารงาน บุคคล	ไม่มีความ เสี่ยงใน ประเด็น การทุจริต การรับ สินบนใน การ บริหารงาน บุคคล	ไม่มีความ เสี่ยงใน ประเด็น การทุจริต การรับ สินบนใน การ บริหารงาน บุคคล	ไม่มีความเสี่ยง ในประเด็นการ ทุจริตการรับ สินบนในการ บริหารงาน บุคคล	ไม่มีความเสี่ยงใน ประเด็นการทุจริต การรับสินบนในการ บริหารงานบุคคล	ต.ค 67-ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารคณะ สิ่งแวดล้อม และทรัพยากร ศาสตร์



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับ คะแนน	โอกาสเกิดการทุจริต		
		เกิดขึ้นเกือบแน่นอน	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี
สูงมาก	5	เกิดขึ้นเกือบแน่นอน	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี
สูง	4	น่าจะเกิดเหตุการณ์	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี
ปานกลาง	3	เป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
น้อย	2	ไม่น่าเป็นไปได้	เหตุการณ์ที่อาจเกิดน้อยมาก (ร้อยละ 3)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
น้อยมาก	1	เกิดขึ้นได้ยาก	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้งต่อปี

2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

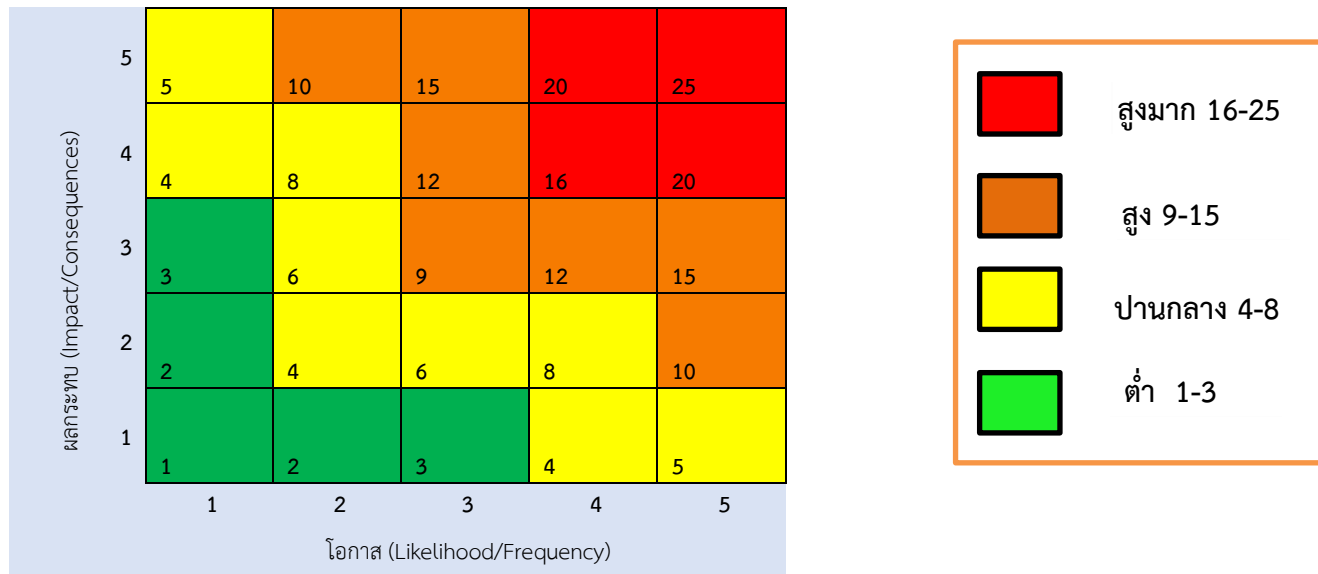
ผลกระทบ ต่อองค์กร	ระดับ คะแนน	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
		ผลกระทบด้านการเงิน		ผลกระทบที่ไม่ใช่ด้านการเงิน	
		งบประมาณ/สูญเสียเงิน	สูญเสียทรัพย์สิน	จำนวนผู้ร้องเรียน (ต่อเดือน)	การเกิดความเสียหาย
สูงมาก	5	> 10 ล้านบาท	ทรัพย์สินเสียหายทั้งหมด	7 รายขึ้นไป	- เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
สูง	4	> 2.5 แสนบาท - 10 ล้านบาท	สูญเสียทรัพย์สินจำนวนมาก	5 - 6 ราย	- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ - ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
ปานกลาง	3	> 50,000 - 2.5 แสนบาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหาย	3 - 5 ราย	- หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
น้อย	2	> 10,000 - 50,000 บาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหายน้อย	1 - 2 ราย	- ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส - เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
น้อยมาก	1	ไม่เกิน 10,000 บาท	เล็กน้อยหรือไม่กระทบต่อทรัพย์สิน	น้อยกว่า 1 ราย	- แทบจะไม่มี



แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

เพื่อระบุถึงตำแหน่งของความเสี่ยงแต่ละรายการ เพื่อให้ทราบว่าความเสี่ยงใดมีความสำคัญ และมีความเร่งด่วนสูงสุดที่จะต้องได้รับการแก้ไขก่อนตามลำดับความสำคัญ โดยแบ่งความเสี่ยง เป็น 4 กลุ่ม คือ นัยสำคัญ สูงมาก 16-25 (สีแดง), สูง 9-15 (สีส้ม), ปานกลาง 4-8 (สีเหลือง), ต่ำ 1-3 (สีเขียว) ตามภาพ

ภาพแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)





ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงาน



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทาง การป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤติ มิชอบ จริยธรรม ของบุคลากรและนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5)	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อการป้องกันการ ทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 4. เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 5. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต 6. ให้ความรู้แก่นิสิตด้านการป้องกันการทุจริต หรือ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรม โดยการสอดแทรกในเนื้อหาวิทยุวิชาที่สอน 7. เข้าร่วมโครงการอบรม ด้านการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.67- 30 ต.ค.68	- รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้า สำนักงาน เลขานุการ -หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่ม
ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้าน การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ					
ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบาย ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ					
ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้ แก่บุคลากรเพื่อการ ป้องกันการกระทำ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมถึง จริยธรรมบุคลากร					
ระดับ 4 มีการรายงานผลการ ดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้แก่ บุคลากรเพื่อ					



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรม ต่อผู้บริหารระดับ 5 มีแนวทางหรือมาตรการหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริม จริยธรรม ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ในปีต่อไป					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต					
2.1.1 การดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปตามขั้นตอน และแล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด	1. พัฒนาระบบ/กระบวนการ การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ช่องทางออนไลน์หรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ที่บุคลากรภายนอกสามารถสังเกตเห็น ได้ง่าย	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.67- 30 ต.ค.68	คณะกรรมการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1. พัฒนาระบบ/กระบวนการ การขอ ยืมทรัพย์สินราชการ ที่มีความสะดวก	1. มีช่องทางการขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่มีความสะดวก 2. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง 3. มีการรายงาน/เผยแพร่ ข้อมูลการยืม ทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.67- 30 ต.ค.68	คณะกรรมการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ

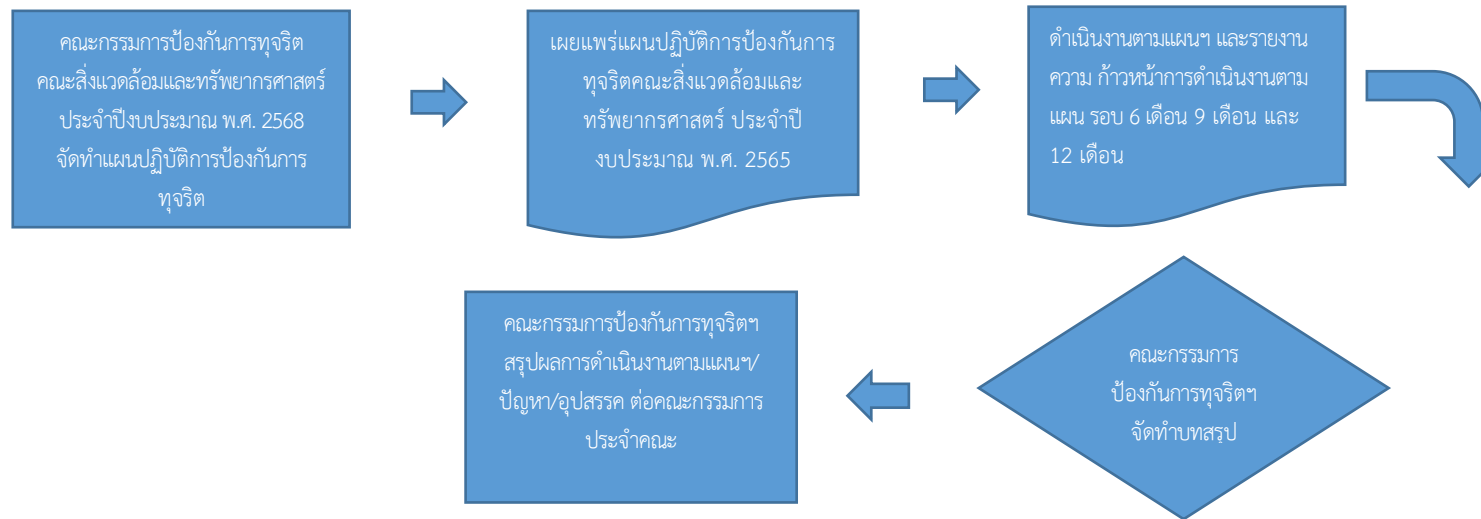


ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุเป้าหมาย

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล





กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 31 มีนาคม 2568 โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ครั้งที่ 2 วันที่ 30 มิถุนายน 2568 โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ครั้งที่ 3 วันที่ 30 กันยายน 2568 โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ คณะฯ จะดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2568	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)	คณะกรรมการป้องกันการทุจริตฯ
มิถุนายน 2568	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 9 เดือน)	คณะกรรมการป้องกันการทุจริตฯ
กันยายน 2568	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)	คณะกรรมการป้องกันการทุจริตฯ
กันยายน 2568	สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ	คณะกรรมการป้องกันการทุจริตฯ



ภาคผนวก



ผนวก ก

คำสั่งคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ 452 /2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลใน การต่อสู้และแก้ไขปัญหาการ ตามนโยบาย รัฐบาลที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) และเพื่อ เป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาล จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 1 | รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศักดิ์ สิงห์สีโว
(คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์) | ประธานกรรมการ |
| 2 | อาจารย์อารีรัตน์ รักชาติศิลป์
(รองคณบดีฝ่ายบริหาร) | รองประธานกรรมการ |
| 3 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ สีอ่อนเสรีสุทธิ
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ) | กรรมการ |
| 4 | อาจารย์ ดร.ลิขิต จันทร์แก้ว
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่) | กรรมการ |
| 5 | อาจารย์ ดร. พรรคพงษ์ ศรีประเสริฐ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบริการวิชาการ) | กรรมการ |
| 6 | รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร วงศ์จันทร์
(ผู้อำนวยการวิชาสิ่งแวดล้อมศึกษา) | กรรมการ |
| 7 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์พร บุศย์น้ำเพชร
(ผู้อำนวยการวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม) | กรรมการ |
| 8 | อาจารย์ ดร.เสถียรพงษ์ ชาวहित
(ผู้อำนวยการวิชาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) | กรรมการ |
| 9 | นางสรวิศา สิงขรอาสน์
(หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ) | กรรมการและเลขานุการ |
| 10 | นางสาวจิตติรานนท์ จันทะเสน
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11 | นายชลทิตย์ สีเทา
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์) | ผู้ช่วยเลขานุการ |



หน้าที่

1. ดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยงและประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดพฤติกรรมการทุจริต
2. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดพฤติกรรมการทุจริต
3. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแจ้ง/ตรวจสอบการทุจริต
5. มีการแจ้งเวียนหรือประชาสัมพันธ์แนวทาง/มีช่องทางสำหรับการติดต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไปบุคลากรรับทราบ
6. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
7. ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อผู้บริหาร
8. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา
9. รวบรวมจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมิน

ทั้งนี้ตั้งแต่ต้นฉบับต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(รองศาสตราจารย์อดิศักดิ์ สิงห์สีงว)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ผนวก ข

คำสั่งคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ที่ 155 /2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรียนการสอนทุจริตรวมและประพฤติมิชอบ
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เพื่อให้คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มุ่งการเป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ช่วยความ
โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรียน
การสอนทุจริตรวมและประพฤติมิชอบ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

- | | | |
|----|---|---------------------|
| 1 | รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศักดิ์ สิงห์สีโว
(คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์) | ประธานกรรมการ |
| 2 | อาจารย์อรวิรัตน์ รักษาศิลป์
(รองคณบดีฝ่ายฝ่ายบริหาร) | รองประธานกรรมการ |
| 3 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ สือประเสริฐสิทธิ์
(รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ) | กรรมการ |
| 4 | อาจารย์ ดร.ลิขิต จันทร์แก้ว
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและหอพัก) | กรรมการ |
| 5 | อาจารย์ ดร. พรรคพงษ์ ศรีประเสริฐ
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบริการวิชาการ) | กรรมการ |
| 9 | นางสงรวงสุดา สิงขรอรานันท์
(หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ) | กรรมการและเลขานุการ |
| 10 | นางสาวจิตติรานนท์ จันทะเสน
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

พิจารณาข้อร้องเรียนที่มีผู้ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรในสังกัด ให้อย่างนผล
การพิจารณาข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา การจัดการประจักษ์คณะ และแจ้งให้ผู้
ร้องเรียนทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(รองศาสตราจารย์อดิศักดิ์ สิงห์สีโว)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม