



ประกาศคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
(พ.ศ.2566-2569)

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สอดคล้องกับนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมติคณะกรรมการประจำคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 1 /2566 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้

1. วิสัยทัศน์

“คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นแหล่งความรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เป็นผู้นำที่ดำรงตนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

2. นโยบายตามภารกิจหลัก

2.1 ด้านการศึกษา

- 1) เสริมสร้าง 21st Century Skills ด้วยการบรรจุในลักษณะสหวิทยาการไปใน core subjects
- 2) เน้นกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายทั้งในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน การฝึกปฏิบัติการและการจัดการเรียนการสอนนอกห้องเรียน
- 3) ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตร หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของสังคม
- 4) ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรร่วมกันคณะหรือมหาวิทยาลัยอื่น หลักสูตรเทียบโอนหลักสูตรต่อเนื่อง ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร ทางด้านวิทยาการสิ่งแวดล้อม

2.2 ด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

- 1) ส่งเสริมการเรียนการสอน การฝึกอบรมควบคู่กับการวิจัยด้านวิทยาการสิ่งแวดล้อม
- 2) มีหน่วยวิจัยและบริการวิชาการ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมที่เป็นระบบ ได้มาตรฐานและบริหารงานคล่องตัว

3) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

4) ส่งเสริมและมีกลไกสนับสนุนการสร้างหน่วยวิจัยทางด้านวิทยาการสิ่งแวดล้อม และมีกลไกการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่มีประสิทธิภาพ

2.3 ด้านกายภาพ พัฒนานิสิตและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1) พัฒนาให้เป็น Green Faculty มีบรรยากาศน่าอยู่ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องประชุมที่ทันสมัยเหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21

2) ส่งเสริมการพัฒนานิสิตในทุกมิติ เน้นการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาตนเอง และเป็นการเตรียมความพร้อมทำงานในวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของบุคลากรและนิสิต โดยใช้ฐานะทางวัฒนธรรมในพัฒนาบุคลากร และนิสิตให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

3. นโยบายด้านการบริหารงาน

3.1 มีแผนและกลไกการพัฒนาบุคลากรทั้งคณะให้มีความเป็นสากล และธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของชาวโลก เพื่อนำความรู้ความสามารถใช้ในการพัฒนาคณะร่วมกัน

3.2 สร้างกลไกการกำกับดูแล การประเมินบุคลากรที่อิงผลงานโดยรวม

3.3 มีสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (Smart Offices) ที่เน้นการให้บริการด้วยรอยยิ้ม ทันสมัย ถูกต้องและรวดเร็ว

3.4 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงบประมาณต้นทุนรายรับรายจ่ายของคณะ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ เพื่อให้คณะมีความเจริญก้าวหน้า มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

(รองศาสตราจารย์อดิศักดิ์ สิงห์สีโว)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์