

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สรุปผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้านการบริหารงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

ยุทธศาสตร์ บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)

- 1) ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ 80)
- 2) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน (ร้อยละ 95)
- 3) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน (ร้อยละ 95)
- 4) ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 61)
- 5) ร้อยละของสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ร้อยละ 20)

1. ผลการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ยังไม่บรรลุ	บรรลุ	
1	อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายการการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ทั้งนี้การลาศึกษาต่อคณะและมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณ			√	

ลำดับ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ยังไม่บรรลุ	บรรลุ	
		สนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น จาก กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือทุน จากแหล่งทุนภายนอกตามศักยภาพของบุคลากร แต่ละรายที่ได้รับทุน โดยในปีงบประมาณ 2567 มี บุคลากรสายวิชาการ (ข้าราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัย) ทั้งสิ้น ที่อยู่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 29 คน มีคุณสมบัติปริญญาเอก จำนวน 26 คน คิด เป็นร้อยละ 89.66				
2	บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มีบุคลากร สายวิชาการจำนวน 29 คน สายสนับสนุนจำนวน 16 คน รวมบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 45 คน และ ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อย ละ 100			√	
3	บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มีบุคลากร สายวิชาการจำนวน 29 คน สายสนับสนุนจำนวน 16 คน รวมบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 45 คน และ ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อย ละ 100			√	
4	อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มีบุคลากร สายวิชาการจำนวน 29 คน ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 12 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 13 คน		√		

ลำดับ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ยังไม่บรรลุ	บรรลุ	
		และรองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน รวมมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 58.62				
5	สายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 16 คน แบ่งเป็นข้าราชการ 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 9 คน ลูกจ้างชั่วคราว 6 คน โดยในปี 2567 มหาวิทยาลัยไม่มีกรอบตำแหน่งสำหรับการยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น และบุคลากรที่มีคุณสมบัติไม่มีการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง		√		
สรุป คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ และสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และในส่วนที่ไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณถัดไป คณะฯ จะพยายามวางแผนและดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป						

2. ผลการดำเนินงานการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน		
				จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	บรรลุ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ	-	-	-	-	-	/
2	โครงการพัฒนาบุคลากร “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ : เรียนรู้จากเรื่องเล่า”	มีจำนวนผู้เกษียณอายุราชการ ผู้บริการ คณาจารย์บุคลากร และนิสิตเข้าร่วมโครงการ มากร้อยละ 80 และมีมีระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมมากกว่า 4.82	30000 บาท	50	4.82	/		
3	โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต อาจารย์ผู้รับผิดชอบและประจำหลักสูตร	นิสิตและอาจารย์มีผลงานด้านงานตีพิมพ์งานวิจัยหรือการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมระดับชาติ หรือนานาชาติ จำนวน 1 ผลงาน	2620 บาท	14		/		

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน		
				จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	บรรลุ	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
4	โครงการวันสถาปนาคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีคณะผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิตเข้าร่วมโครงการและมีส่วนร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่นอีสาน วัฒนธรรมอันดีงามของชาวอีสานให้ดำรงอยู่ร้อยละ 90.5	20000 บาท	145	90.5	/		
5	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีคณะผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิตเข้าร่วมโครงการและมีส่วนร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่นอีสาน วัฒนธรรมอันดีงามของชาวอีสานให้ดำรงอยู่	20000 บาท	145	90.5		/	
สรุป คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ และสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และในส่วนที่ไม่บรรลุเป้าหมายในปีงบประมาณถัดไป คณะฯ จะพยายามวางแผนและดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป								

3. ผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สังกัด คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประเภท	จำนวนบุคลากร	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	หมายเหตุ
1) ผู้บริหาร - คณบดี - รองคณบดี/หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ - หัวหน้ากลุ่มงาน	9	9	9	
2) สายวิชาการ	24	24	24	
3) สายสนับสนุน	12	12	100	
รวมจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น	45	17	100	

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ได้รับผลกระทบในด้านงบประมาณที่ถูกตัดลดงบประมาณลง เหลือรายบุคคล 5000 บาท ทำให้คณะฯ ได้มีการปรับแผนในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี

แนวทางการแก้ไข้ปัญหา

คณะฯ จะเตรียมวางแผนแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้ได้รับการพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์ และกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานซึ่งเป็นการสนทนาหรือแลกเปลี่ยนทัศนคติและความรู้ในด้านที่สนใจ รวมไปถึงการพัฒนาตนเองในสายอาชีพ ความก้าวหน้าทางตำแหน่งทางวิชาการ