



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“กองการเจ้าหน้าที่” หมายความว่า กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ก.ข.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัย

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้นำที่และอำนาจของ ก.พ.อ. ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และวิธีการของ ก.พ.อ. เป็นหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นเลขานุการ และแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่แทน

ข้อ ๑๐ ประธานกรรมการ หรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งตามความในข้อ ๙ แล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ.

(๔) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด ภายใน ๖๐ วัน และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่กรณีกรรมการถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่า ๑๘๐ วัน และหรือมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า ๖ คน จะไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ออกประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เสนอแนะมหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ในสาขาวิชาที่ตรงกับผลงานของผู้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง หรือในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่มีอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งคนใดจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ได้ ถ้าผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.พ.อ. หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ได้เป็นการเฉพาะราย

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๕) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม และให้เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม

อัตราค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม ตามวรรคหนึ่งให้มหาวิทยาลัยกำหนดและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ หรือทดลองปฏิบัติงาน จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้

ข้อ ๑๔ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาทุกกรณี หรือฝึกอบรม หรือถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการอื่นเต็มเวลา ยกเว้นได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (Subbatical Leave) หรือการไปปฏิบัติงานวิจัยโดยได้รับอนุมัติจาก ก.ช.ด.

ข้อ ๑๕ การนับเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น จะต้องเป็นเวลา ที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งจริง ๆ หากมีช่วงหนึ่งช่วงใดเคยได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรมทั้งในหรือต่างประเทศ จะนำระยะเวลาดังกล่าวมาคำนวณระยะเวลาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้ ยกเว้นช่วงระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (Subbatical Leave) และการไปปฏิบัติงานวิจัยโดยได้รับอนุมัติจาก ก.ช.ด. ให้นับรวมเป็นเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อคำนวณเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ ๑๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอนในสถาบันอุดมศึกษามาแล้ว อาจนำประสบการณ์สอนในตำแหน่งดังกล่าวมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๗ ให้คุณวุฒิดังต่อไปนี้สามารถเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาโท เพื่อสิทธิในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) วุฒิปริญญาตรีทุกสาขาวิชาที่มีหลักสูตรตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป
- (๒) ประกาศนียบัตรจากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (น.บ.ท.)

ข้อ ๑๘ ให้คุณวุฒิดังต่อไปนี้สามารถเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอก เพื่อสิทธิในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร
- (๒) วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตกรรมแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร
- (๓) วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมของสภาเภสัชกรรมที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมหรือหนังสืออนุมัติบัตรที่สภาเภสัชกรรมรับรอง
- (๔) วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ที่กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี หลังจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือหนังสืออนุมัติในสาขาเดียวกันกับวุฒิบัตร

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคแรกกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

การประเมินผลการสอน ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

การประเมินผลการสอน ในตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบพหุวิภาค

ข้อ ๒๐ กรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในวิธีปกติและวิธีพิเศษ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยอาจจะไม่ต้องประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

ข้อ ๒๑ แบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) แบบเสนอแต่งตั้ง (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๒ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกัน และในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง จะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้ผลงานดังกล่าวมีคุณภาพอยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย หรือในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ได้ แต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๒๓ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบคุณสมบัติ ผลการประเมินผลการสอน ผลการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนแบบที่ ๑ หรือผลการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๒ แล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีบทความทางวิชาการ หรืองานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่รอตีพิมพ์เผยแพร่ จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการ สำหรับใช้เสนอขอตำแหน่งได้ เฉพาะกรณีที่หนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้น ๆ ระบุว่าจะลงตีพิมพ์เผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใดเท่านั้น และสภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับบทความทางวิชาการ หรืองานวิจัย นั้น ๆ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควร ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณา หรือผลงานทางวิชาการ เพิ่มเติม หรือให้ปรับปรุง แก้ไข สภามหาวิทยาลัยจะถือว่าวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุงแล้ว เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นเอกสารเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นสมควร ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณา หรือผลงานทางวิชาการ เพิ่มเติม หรือให้ปรับปรุง แก้ไข ให้เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ สภามหาวิทยาลัยจะถือว่าวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุงแล้ว เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นเอกสารเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุงต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง

(๓) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบ และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุง แก้ไข ผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่าง การลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

(๔) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ใกล้ชิดเกี่ยวอาชญากรรม สามารถยื่นเรื่องเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ในขณะที่ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของ มหาวิทยาลัย ให้ยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยจะต้องผ่านกระบวนการประเมินผลการ สอน ประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน แล้วแต่กรณี และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจำคณะให้แล้วเสร็จอย่างช้าภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอเกี่ยวอาชญากรรม ลาออกจาก ราชการ โอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพิจารณาต่อไปจน เสร็จสิ้น โดยไม่มีการแก้ไขปรับปรุง หรือเพิ่มเติมผลงานทางวิชาการอีก

กรณีที่คณะกรรมการ หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรให้มีการปรับปรุง ผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานทางวิชาการหรือเอกสารเพิ่มเติม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงสมบูรณ์ หรือส่งผลงานทางวิชาการ หรือเอกสารเพิ่มเติม ภายในวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังมีสภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของ มหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๔ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๕ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้ได้รับค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การจ่ายค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการอื่นที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

หมวด ๕ การลงโทษ

ข้อ ๒๖ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้กำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำ ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่ เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอรับกระบวนกรมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไปใช้ในการเสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกัน ไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่ อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือ ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาก่อน นำเสนอสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการใน ครั้งนั้น และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็น กรณี ๆ ไป และให้คณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัยเสนอมหาวิทยาลัยห้ามผู้กระทำผิด นั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภา มหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และเสนอสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบ พบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียน ผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองหรือนำผลงานของตนเอง ในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิม ของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือ ละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และ กระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภา มหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่ง ศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรง พระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และให้คณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัยเสนอ มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และ ห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต ่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี



หมวด ๖
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และการพิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๘ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย ค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการอื่นที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

การยื่นขอกำหนดตำแหน่งในวาระเริ่มแรก อานำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นขอระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสรารัฐ เบญจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

