



มหาวิทยาลัยมหิดล
เลขที่รับ 2000
วันที่ 7 มี.ค. 2562
ตั้งหน่วยงาน: กองวิชา/วิศวะ/
สมศ./วิศวะ รพพศ.
7 มี.ค. 2562

คณะสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 2000
7 มี.ค. 62
11.00 น.

ที่ ศร 0512.41/ว 05

สำนักงานวิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารมหาธีรราชานุสรณ์
ถนนพญาไท ปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

25 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข่าวรับสมัครงาน
เรียน อธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าภาควิชา
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานวิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ด้วย สำนักงานวิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา ระดับ P7
วุฒิปริญญาโทและวุฒิปริญญาตรี รายละเอียดตามประกาศรับสมัครที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานฯ ใครขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดประชาสัมพันธ์ข่าวดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบ
โดยสามารถสมัครผ่านทาง <http://www.recruit.hm.chula.ac.th/recruitment/jobannounce?type=2>
ตั้งแต่ บัดนี้จนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2562

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เรียน คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นสมควร.

ขอแสดงความนับถือ

ฝ่ายบริหาร
โทร. 0 2218 2905
โทรสาร 0 2215 3617

อมร เพชรสม
(รองศาสตราจารย์ ดร. อมร เพชรสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยทรัพยากร
7 มี.ค. 62

อภินันท์
- อภินันท์
อภินันท์
7 มี.ค. 62
(รองศาสตราจารย์อดิศักดิ์ สิงห์สีโว)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

ประกาศ สำนักงานวิทยทรัพยากร

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา P7 วุฒิปริญญาตรี

ตามที่ สำนักงานวิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา P7 วุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 16,500 บาท (โครงสร้างใหม่ อัตราเงินเดือน 19,500 บาท) เพื่อปฏิบัติงานใน ฝ่ายบริการข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานวิทยทรัพยากร นั้น เนื่องจากมีผู้สมัครน้อยจึงขอขยายเวลาการรับสมัครออกไปจนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2562 โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกตามข้อบังคับนี้ หรือไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- 1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ
- 1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.10 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย

2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีทางด้าน เทคโนโลยีการศึกษา เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา เทคโนโลยีมัลติมีเดีย เทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง เทคโนโลยีการถ่ายภาพและภาพยนตร์ สื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ และนิเทศศาสตร์ หรือที่ส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.2 หากเป็นชายต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว

3. ความรู้ความสามารถ

3.1 ด้านถ่ายทำและบันทึกข้อมูลทางด้านภาพและเสียง ทั้งแบบSingle Camera และ Multi Camera

3.2 ด้านการใช้โปรแกรมตัดต่อลำดับภาพและเสียง

3.3 ด้านการถ่ายภาพ และการตกแต่งภาพถ่าย

3.4 ด้านออกแบบกราฟิกสำหรับสื่อออนไลน์

3.5 ด้านการประยุกต์ใช้สื่อออนไลน์เป็นอย่างดี

3.6 ด้านการคิดสร้างสรรค์สื่อที่เหมาะสมกับแต่ละแพลตฟอร์ม

3.7 ด้านการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงสำหรับการเผยแพร่เนื้อหาในระบบเครือข่าย

4. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

4.1 งานการถ่ายทำและบันทึกข้อมูลทางด้านภาพและเสียง

4.2 งานการตัดต่อลำดับภาพและเสียง

4.3 งานการถ่ายภาพและตกแต่งภาพ

4.4 งานด้านการออกแบบกราฟิกในการผลิตสื่อออนไลน์

4.5 งานด้านการทำวิดีโอสตรีมมิ่ง Live Streaming

4.6 งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

5. วิธีการคัดเลือก

5.1 ประเมินความรู้ภาษาไทยที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

5.2 ประเมินความรู้เฉพาะตำแหน่ง

5.3 ประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง

5.4 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง

(ประเมินความถนัด Aptitude Test: เกณฑ์การผ่านระดับปานกลางขึ้นไป)

5.5 สัมภาษณ์

6. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

- 6.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน)
- 6.2 ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน
- 6.3 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
- 6.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
- 6.5 ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- 6.6 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
- 6.7 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่ TOEIC, CULI-TEST, CU-TEP หรือ IELTS อย่างไม่
อย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

6.7.1 กรณีเป็นบุคคลภายนอก ต้องมีผลคะแนนการสอบขั้นต่ำ ดังนี้

- 6.7.1.1 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 400 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)
- 6.7.1.2 คะแนน CULI-TEST ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- 6.7.1.3 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
- 6.7.1.4 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 4.0 คะแนน (คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)

6.7.2 กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มีสถานภาพข้าราชการ/
ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ/ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ/พนักงาน
มหาวิทยาลัย/พนักงานวิสามัญ/พนักงาน รปภ. รับพิจารณาทุกระดับคะแนน

6.8 สำเนาหนังสือรับรองผลการทดสอบกลาง (ถ้ามี)

หลักฐานข้อ 6.2-6.8 แนบไฟล์สำเนาเอกสารซึ่งลงลายมือชื่อกำกับ และรับรองสำเนา
ถูกต้องผ่านทางเว็บไซต์พร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครผ่าน www.recruithrm.chula.ac.th/recruitment/jobannounce?type=2
และสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร 02-218-2905 ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2562 ในวันและ
เวลาทำการ (08.00-17.00 น.)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ 21 มีนาคม 2562 และทางเว็บไซต์
www.hrm.chula.ac.th/newhrm/

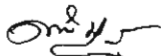
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

(ลงชื่อ) อมร เพชรสม

(รองศาสตราจารย์ ดร. อมร เพชรสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยทรัพยากร

สำเนาถูกต้อง



(นางอังคณา บุญเลิศ)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน P5

22022019 1015

22022019 1015

ร่าง

ประกาศ สำนักงานวิทยทรัพยากร

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา P7 วุฒิปริญญาโท

ตามที่ สำนักงานวิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา P7 วุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 20,100 บาท (โครงสร้างใหม่ อัตราเงินเดือน 22,800 บาท) เพื่อปฏิบัติงานใน ฝ่ายบริการข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานวิทยทรัพยากร นั้น เนื่องจากมีผู้สมัครน้อยจึงขอขยายเวลาการรับสมัครออกไปจนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2562 โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าตามที่มีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออกตามข้อบังคับนี้ หรือไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- 1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ
- 1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.10 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ ครุศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ภาษาและการสื่อสาร นิเทศศาสตร์และนวัตกรรม ศิลปศาสตร์ สารสนเทศและการสื่อสาร นิเทศศาสตร์และสารสนเทศ มนุษยศาสตร์ หรือที่ส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.2 หากเป็นชายต้องพ้นภาวะทางทหารแล้ว

3. ความรู้ความสามารถ

3.1 ด้านการติดต่อลำดับภาพและเสียง การออกแบบกราฟิกสำหรับสื่อออนไลน์

การทำและบันทึกเทปโทรทัศน์ ทั้งแบบ ENG และ EFP

3.2 ด้านการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง สำหรับเผยแพร่เนื้อหาในระบบเครือข่าย

3.3 ด้านการใช้สื่อสารออนไลน์เป็นอย่างดี

3.4 ด้านการคิดสร้างสรรค์สื่อที่เหมาะสมกับแต่ละแพลตฟอร์ม

4. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

4.1 งานด้านการออกแบบบริการ งานวางแผนในการผลิตสื่อออนไลน์

4.2 งานการถ่ายทำและบันทึกเทปโทรทัศน์

4.3 งานการติดต่อและออกแบบภาพเคลื่อนไหวในรูปแบบวีดิทัศน์

4.4 งานการฝึกอบรมในการผลิตสื่อเพื่อการใช้งานบนโซเชียลแพลตฟอร์ม

4.5 งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

5. วิธีการคัดเลือก

5.1 ประเมินความรู้ภาษาไทยที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

5.2 ประเมินความรู้เฉพาะตำแหน่ง

5.3 ประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง (คอมพิวเตอร์)

5.4 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง

(ประเมินความถนัด Aptitude Test: เกณฑ์การผ่านระดับปานกลางขึ้นไป)

5.5 สัมภาษณ์

6. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

6.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน)

6.2 ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน

6.3 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา

6.4 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

6.5 ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

- 6.6 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
- 6.7 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่ TOEIC, CULI-TEST, CU-TEP หรือ IELTS ใดๆ
อย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครต้องมีผลคะแนนการสอบขั้นต่ำดังนี้
- 6.7.1 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 400 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)
 - 6.7.2 คะแนน CULI-TEST ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
 - 6.7.3 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
 - 6.7.4 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 4.0 คะแนน (คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)

6.8 สำเนาหนังสือรับรองผลการทดสอบกลาง (ถ้ามี)

หลักฐานข้อ 6.2 - 6.8 แนบไฟล์สำเนาเอกสารซึ่งลงลายมือชื่อกำกับ และรับรองสำเนาถูกต้อง
ผ่านทางเว็บไซต์พร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครผ่านทาง www.recruit.hrm.chula.ac.th/recruitment/jobannounce?type=2

และสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร 02-218 - 2905 ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2562 ในวันและเวลาทำการ
(08.00-17.00 น.)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกวันที่ 21 มีนาคม 2562 และทางเว็บไซต์
www.hrm.chula.ac.th/newhrm/

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

(ลงชื่อ) อมร เพชรสม
(รองศาสตราจารย์ ดร.อมร เพชรสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยทรัพยากร

สำเนาถูกต้อง



(นางอังคณา บุญเลิศ)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน P5

22022019 1021

22022019 1021