

การประชุมถ่ายทอดนโยบาย
และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
สู่การปฏิบัติ

วันที่ 16 สิงหาคม 2560

ณ ห้องประชุมคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

ตัวชี้วัด 5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

ปรัชญา

- ▶ สิ่งแวดล้อมที่ดี เป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน และความสุขของมวลมนุษยชาติ

วิสัยทัศน์

- ▶ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นศูนย์กลางความร่วมมือ การพัฒนาการสอนและการวิจัยของสถาบันสิ่งแวดล้อมในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชา เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาการและวิชาชีพในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาเพื่อเป็นทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบต่อสังคมไทยและสากล
2. ผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และสรรค์สร้างนวัตกรรม การประยุกต์ใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และอาเซียน
3. ในการบริการวิชาการสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน อาทิเช่น การตรวจวิเคราะห์คุณภาพสิ่งแวดล้อม การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม การให้คำปรึกษา การจัดการมลพิษด้านต่างๆ การพัฒนาศักยภาพองค์กรและชุมชน เป็นต้น ครอบคลุมพื้นที่ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ
4. ร่วมจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ ประเพณี และวัฒนธรรมไทย เชื่อมโยงสู่อาเซียน

คำนิยาม

SMART = “จริงใจ ถ่อมตน มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ รับผิดชอบ คิดรอบคอบ”

S	=	Sincerity	▶ ความจริงใจ
M	=	Modest	▶ ความอ่อนน้อมถ่อมตน
A	=	Aspiration	▶ ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ
R	=	Responsibility	▶ รับผิดชอบต่อสังคม
T	=	Thoughtfulness	▶ คิดอย่างรอบคอบ

7 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย
ตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 คณะฯ พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม
ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ป่าไม้ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ
ภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการคณะ
ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็น
มหาวิทยาลัยในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย
ตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล (น้ำหนักร้อยละ 25)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	1.1) หลักสูตรได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) หลักสูตรวิชาชีพได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพระดับชาติ /นานาชาติ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	4.00		
	1.1.1) ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับดี 3.01* ขึ้นไป	2.00	60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี
	1.1.2) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติการกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ	2.00	60	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1.2) บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัย		21.00		
	1.2.1) ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	2.00	90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี
	1.2.2) ระดับคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้นิต)	2.00	4.50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี น.ส.วรัศชญาณ์ ปุราถานัง
	1.2.3) ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี-โท-เอก)ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสาร ด้วยภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (MSU English Exit-Exam)	2.00	90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี น.ส.วรัศชญาณ์ ปุราถานัง
	1.2.4) ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี-โท-เอก)ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFRหรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit-Exam)	2.00	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี น.ส.วรัศชญาณ์ ปุราถานัง
	1.2.5) ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (IT Exit-Exam)	2.00	93	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	1.2.6) ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam)	2.00	70	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี
	1.2.7) ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือ สื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) ทุกระดับ	3.00	90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี น.ศ.วรรษชญาณ์ ปุราถาณัง
	1.2.8) ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และ อัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป	2.00	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นางสาวสุมิตรา ราชเมืองศรี
	1.2.9) จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัล	2.00	2	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต นายรัชชัย บุตรศรี
	1.2.10) จำนวนศิษย์เก่าที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมของคณะ	2.00	1	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต นายรัชชัย บุตรศรี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้าง คุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม (น้ำหนักร้อยละ 25)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.1) มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน		3.00		
	2.1.1) จำนวนหน่วยวิจัยเฉพาะทางให้มีความโดดเด่นและสะท้อนเอกลักษณ์ของคณะ	3.00	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวรัชชัญญา ปุราณัง
2.2) มีผลงานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล		12.00		
	2.2.1) จำนวนความร่วมมือทางการวิจัยของคณะ/หน่วยงานกับนักวิจัยภายนอกสถาบันทั้งในและ/หรือต่างประเทศ	3.00	2	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน
	2.2.2) ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ	3.00	30	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวรัชชัญญา ปุราณัง
	2.2.3) ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	3.00	50	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวรัชชัญญา ปุราณัง
	2.2.4) ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก	3.00	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวรัชชัญญา ปุราณัง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
2.3) มีผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สามารถนำไปแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม		2.00		
	2.3.1) จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	2.00	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาววรัศชนัน์ ปุราถานัง
2.4) มีงานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา		4.00		
	2.4.1) จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา	2.00	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาววรัศชนัน์ ปุราถานัง
	2.4.2) ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	2.00	0.05	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการนางสาว ปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์
2.5) มีรายได้เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนหรือสังคมได้		4.00		
	2.5.1) จำนวนนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	2.00	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นายพลตรี บุญหล้า
	2.5.2) ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน หรือชุมชนหรือสังคม	2.00	0.05	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นายพลตรี บุญหล้า

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนัก ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3.1) มีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม		10.00		
	3.1.1) ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินงานโครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน หรือหน่วยงาน ภาครัฐหรือภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ	4.00	80	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นายพลตรี บุญหล้า
	3.1.2) ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการให้บริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก (เฉพาะเงินบริการวิชาการที่หักให้มหาวิทยาลัย)	3.00	0.05	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์
	3.1.3) จำนวน โครงการที่สามารถสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อการถ่ายทอดหรือขยายผลสู่พื้นที่อื่นหรือหน่วยงานอื่น	3.00	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นายพลตรี บุญหล้า

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม (น้ำหนัก ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
4.1) อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากลบนฐานการบูรณาการจากการเรียน การสอนและการวิจัย		4.00		
	4.1.1) จำนวนโครงการที่คณะมีการดำเนินการตามนโยบายหนึ่งคณะ หนึ่งศิลปวัฒนธรรม	4.00	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางปวีศา ปัดเสน
4.2) มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายใน และชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้		6.00		
	4.2.1) จำนวนผลงาน/โครงการที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	3.00	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางปวีศา ปัดเสน
	4.2.2) จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชน	3.00	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางปวีศา ปัดเสน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหาร จัดการมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล (น้ำหนัก ร้อยละ 20)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5.1) มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามเอกลักษณ์ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล		4.00		
	5.1.1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	2.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวศรัญญา มูลจันทร์
	5.1.2) ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน	2.00	3.51	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวศรัญญา มูลจันทร์
5.2) มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ		4.00		
	5.2.1) ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน	2.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นายชลทิตย์ สีเทา
	5.2.2) (มหาวิทยาลัย/คณะ-หน่วยงาน) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการถ่ายทอดและสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นายชลทิตย์ สีเทา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5.3) มีระบบการบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน		8.00		
	5.3.1) ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินภาพรวม	2.00	96	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์ นางสาวรณิดา หังสนันต์
	5.3.2) ร้อยละของการกักเงินไว้เบิกเหลือมปี	1.00	0	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์ นางสาวรณิดา หังสนันต์
	5.3.3) ระดับความสำเร็จในการกำกับกำกับการดำเนินการเพื่อสนับสนุนงานการเงินและบัญชี	1.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์ นางสาวรณิดา หังสนันต์
	5.3.4) ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบพัสดุประจำปี	2.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวนริศร์ชา วรรณกุลพงษ์
	5.3.5) ร้อยละของเงินสำรองรักษาฐานะทางการเงินต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบประมาณเงินรายได้)	1.00	10	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์ นางสาวปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์
	5.3.6) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	1.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวปรมาภรณ์ ต่อฤทธิ์ นางสาวรณิดา หังสนันต์
5.4) มีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ		4.00		
	5.4.1) ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	2.00	55	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน
	5.4.2) (มหาวิทยาลัย/คณะ-หน่วยงาน) ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	2.00	35	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนา เป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล (น้ำหนัก ร้อยละ 5)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
6.1) มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในการจัดอันดับ หรือการประเมินคุณภาพในระดับสากล		4.20		
	6.1.1) จำนวนนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศ ที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส	1.00	20	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน
	6.1.2) (คณะ-หน่วยงาน) จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียง ในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting International Faculty Staff) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting International Faculty Staff)	0.8	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน
	6.1.3) จำนวนนิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (International Student)	0.8	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน
	6.1.4) จำนวนนิสิตที่มีการแลกเปลี่ยนระหว่างนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Exchange Student) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Exchange Student)	0.8	2	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน
	6.1.5) มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	0.8	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นางสาวศรัญญา มูลจันทร์
6.2) มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพในการรองรับความเป็นนานาชาติ		0.80		
	6.2.1) (มหาวิทยาลัย/คณะ-หน่วยงาน) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ	0.8	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นางสาวจิตตรานนท์ จันทะเสน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม (น้ำหนัก ร้อยละ 5)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
7.1) มหาวิทยาลัยต้องมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ มหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		5.00		
	7.1.1) ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 5 ของประเทศ	2.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นายรัชชัย บุตรศรี
	7.1.2) จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว	2.00	3	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นายรัชชัย บุตรศรี
	7.1.3) ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	1.00	5	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ นายรัชชัย บุตรศรี

จำนวนตัวชี้วัด : 49

น้ำหนักรวม : 100.00

ผลการประเมินตนเองในรอบ 9 เดือน (7 สิงหาคม 2560)

สรุปผลการประเมิน จากทั้งหมด 49 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 0.0000 - 1.9999	9	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 2.0000 - 2.9999	1	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 3.0000 - 3.9999	4	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 4.0000 - 4.9999	4	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 5.0000	31	ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
(รอบ 9 เดือน)

- | | | | |
|--------------------|---------------|----|---------|
| 1. โครงการ/กิจกรรม | จำนวนทั้งสิ้น | 69 | โครงการ |
| 2. ดำเนินการแล้ว | จำนวน | 54 | โครงการ |
| 3. ยังไม่ดำเนินการ | จำนวน | 15 | โครงการ |